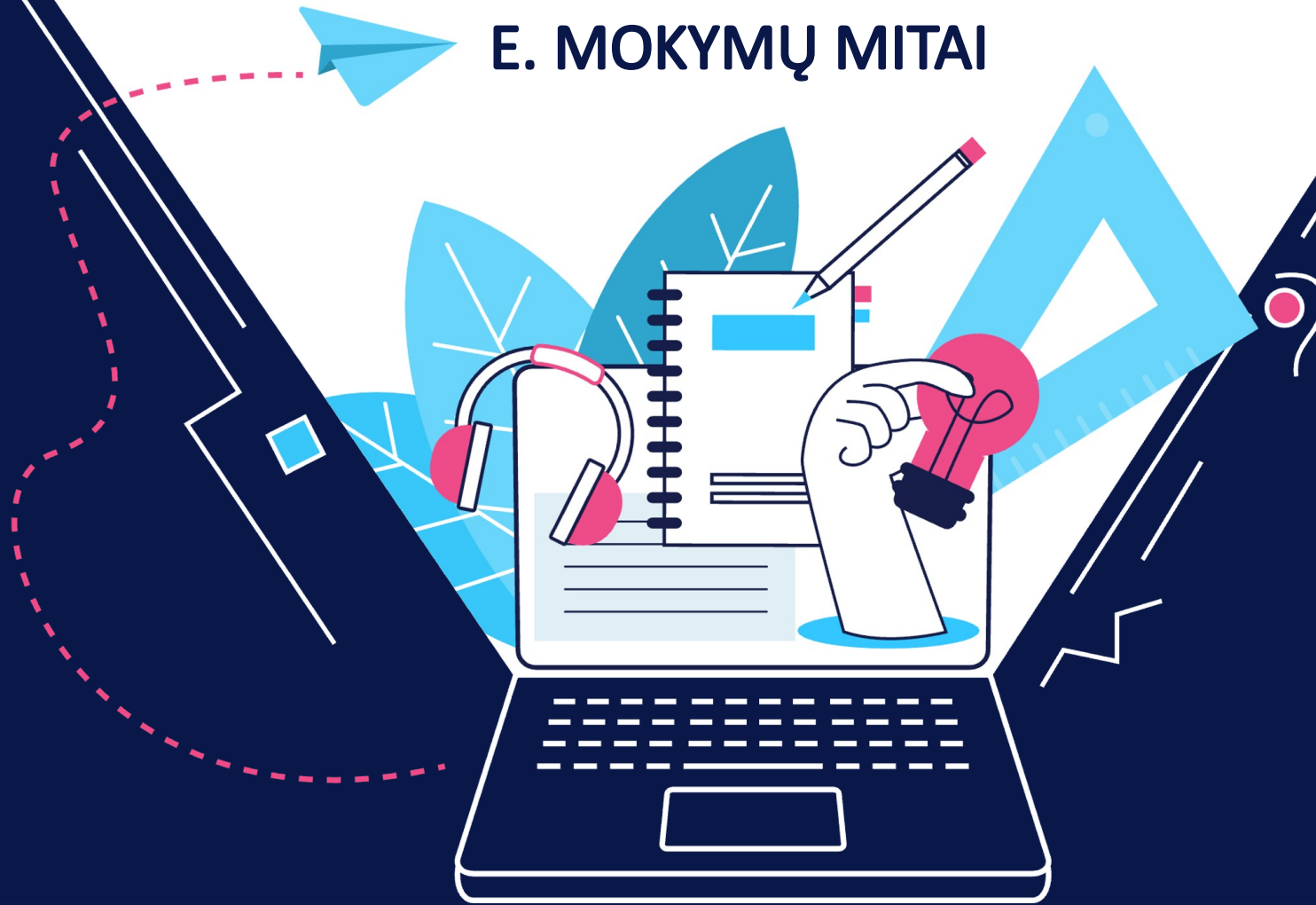


wiseOn

E. MOKYMŲ MITAI



E. mokymų dizainerė **Vaiva Anskaitienė**
Rinkodaros specialistė **Julija Kryžiūtė**

MITAS NR 1.

E. mokymai – tik „kalbanti galva“?
(Tai tik įrašytas vaizdo ar teksto turinys, todėl
jie nuobodūs)



Tikrovė

1 Interaktyvios
užduotys

2 Situacijų
modeliavimas

3 Žaidybinimas

4 Personalizuotos
mokymosi kelionės

Kaip tai veikia praktiškai?

Simuliacijos įgalina aktyviai mokytis

Gali būti derinama su „gyvais mokymais“

Sudėtinga informacija pateikiama įdomiai ir paprastai

Įtraukumas gerina informacijos įsiminimą ir pritaikymą praktikoje



MITAS NR 2.

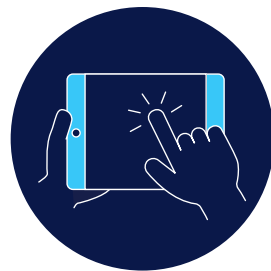
E. mokymai skirti tik biuro darbuotojams
(Neturiu kompiuterio – negaliu mokytis)



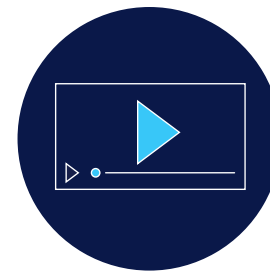
Tikrové



Telefonuose



Planšetėse



Ekranuose

E. mokymų galimi formatai

Interaktyvūs mokymai

Vaizdo įrašai / Video turinys

Interaktyvus PDF formatas

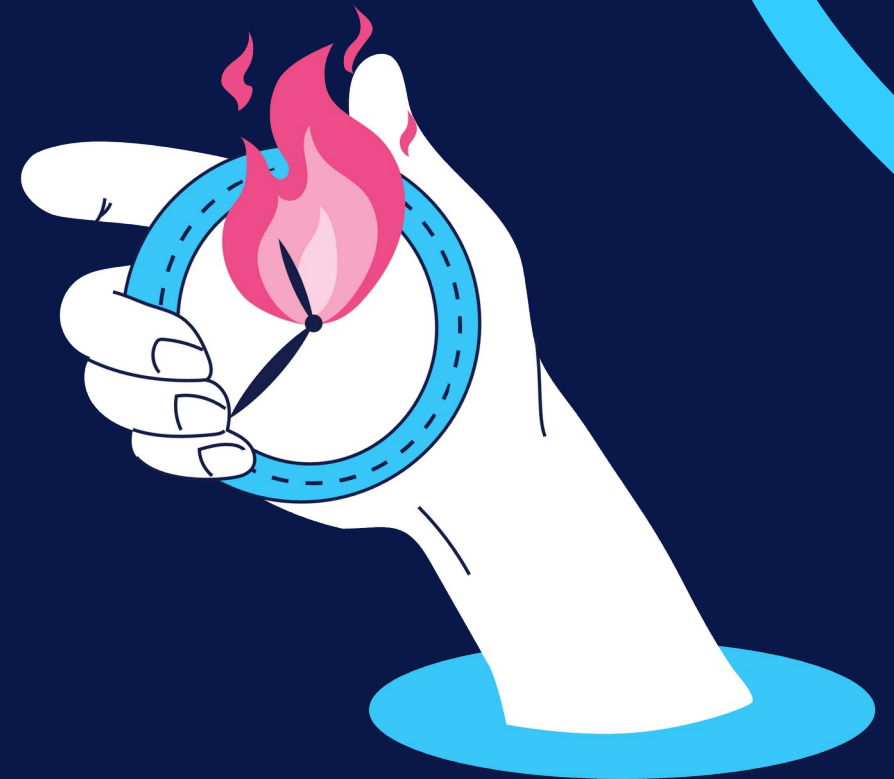
PPT prezentacijos

E. mokymai nėra riboti vien tik biuro darbuotojams

Jie gali būti pritaikomi įvairioms darbo aplinkoms ir poreikiams, užtikrinant, kad visi darbuotojai galėtų mokytis ir tobulėti, nepaisant darbo sąlygų.

MITAS NR 3.

E. mokymai - laiko gaišimas ir negali išspręsti jokių organizacijos iššūkių



Tikrovē

E. mokymai neišsprēš VISŅ organizācijas problēmu, bet tinkamai jāvertinūs iššūkius ir pasirinkus tinkamas sprendimo priemones bei jātraukus e. mokymo turināj darbuotojū edukācijai – tai gali būtī efektyvus būdas sprēsti daugelj situācijū.

E. Mokymai gali padėti situacijose:

1. Naujų darbuotojų supažindinimas ir įvedimas (Onboarding)
2. Darbuotojų įgūdžių tobulinimas ir kvalifikacijos kėlimas
3. Privalomieji mokymai
4. Darbuotojų produktyvumo didinimas ir procesų efektyvinimas
5. “Išsibarščiusių” darbuotojų mokymas
6. Žmogiškųjų išteklių ir personalo valdymo iššūkių sprendimas
7. Naujienų sklaida didelėse organizacijose
8. Įmonės kultūros stiprinimas



Praktinis pritaikymas

ATVEJŲ ANALIZĖS

GAMYBOS ĮMONĖ

Saugos priemonių gerinimas siekiant sumažinti nelaimingų atsitikimų skaičių darbe.

Po to, kai įmonė pradėjo rodyti trumpus animuotus vaizdo įrašus gamybos patalpose, neįvyko nei vienas nelaimingas atsitikimas.



PREKYBOS ĮMONĖ

Paslaugų kokybės gerinimas ir rūpinimasis darbuotojų emocine sveikata.

Mokymas padėjo prekybos centro darbuotojams suprasti, kaip valdyti stresines situacijas, su kuriomis susiduria kasdien aptarnaudami tūkstančius klientų.



E. mokymai nėra tik teorinių žinių perteikimas

Jie gali būti pritaikomi įvairiose įmonės situacijose ir padėti efektyviai spręsti kasdienes iššūkius, didinti darbuotojų produktyvumą, taupyti laiką ir pinigus bei gerinti organizacijos veiklos rezultatus.

MITAS NR 4.

E. mokymai – brangūs ir tik prabangus būdas išvengti tikrojo mokymosi?



Tikrovė

Nors e. mokymo sukūrimas gali būti didesnė pradinė investicija, jo naudojimas yra ne vienkartinis ir ilgainiui atsiperka daugiau nei vienkartiniai „gyvi“ mokymai.

Tikrovė

$$\text{Kaina vienam d} \\ \text{arbuotojui} = \frac{\text{E. mokymo kaina}}{\text{Naudojimo} \\ \text{kartų skaičius} \times \text{Apmokytų darbuo-} \\ \text{tojų skaičius}}$$

Pavyzdys:

Gyvas mokymas: 1500 EUR, 100 darbuotojų,
naudojamas 1kartą.

$$\frac{1500}{1 \times 100} = 15 \text{ EUR/darbuotojas}^*$$

* Vieno darbuotojo apmokymo kaina „fiksuta“

Pavyzdys:

Gyvas mokymas: 1500 EUR, 100 darbuotojų, naudojamas 1kartą.

$$\frac{1500}{1 \times 100} = 15 \text{ EUR/darbuotojas}^*$$

* Vieno darbuotojo apmokymo kaina „fiksota“

E. mokymas: 1500 EUR, 500 darbuotojų, naudojamas 5 kartus.

$$\frac{1500}{5 \times 500} = 0,60 \text{ EUR/darbuotojas}^*$$

* Vieno darbuotojo apmokymo kaina mažėja su kiekvienu mokymo ciklu

Papildomi e. mokymų privalumai



Naudojami
daug kartų



Darbuotojai gali
mokytis savo tempu



Nereikia kelionių ar
specialių patalpų



Taupo laiką



Pagalba automatizuojant
procesus

Kodėl verta pagalvoti apie e. mokymų įtraukimą?

1 Įtraukiantys
ir efektyvūs

2 Universalūs
ir pritaikomi

3 Sprendžia
realius iššūkius

4 Ekonomiškai
ir ilgalaikiai

Klausimai/diskusija

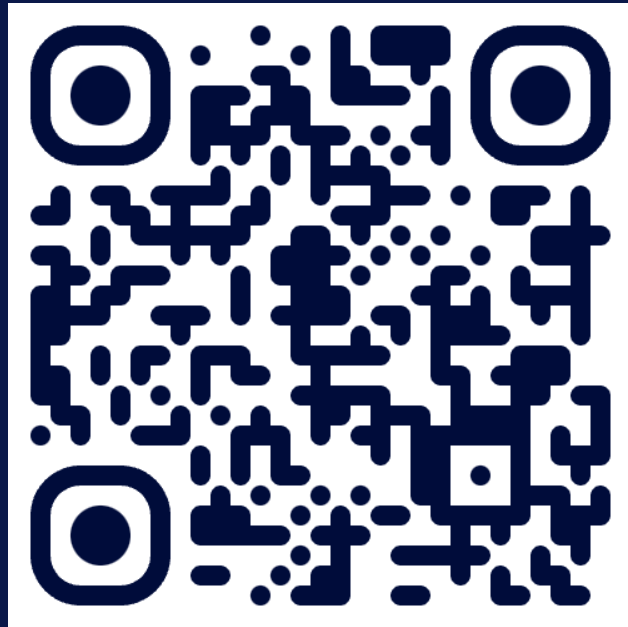
Ar Jūsų organizacijoje naudojami e.mokymai?

Su kokiais iššūkiais susiduria Jūsų organizacija?

Ar pasikeitė Jūsų nuomonė apie e.mokymus?



Atmintinė:



Kontaktai:

julija@wiseon.eu

vaiva@wiseon.eu

